



Competències per a la sostenibilitat ambiental a les Empreses: resistències i exigències

Aurora Huerga

Per a CCOO, promoure la millora medi ambiental de les empreses (i també administracions) on treballem, ha estat una de les principals línies d'actuació sindical als darrers anys.

La nostra actuació passa per impulsar l'adopció de les millors tècniques disponibles i dels sistemes de gestió ambiental més avançats, tot promovent la participació dels treballadors i les treballadores i dels seus representants. Tot això passa per impartir la formació adient per poder desenvolupar bones pràctiques cap a un model sensiblement més sostenible que l'actual.

Els sistemes de gestió ambiental poden ser instruments amb un gran potencial per protegir l'entorn i actuar sobre l'impacte ambiental que generen les empreses. És cert que la seva implantació, en un primer moment, ha sigut considerada freqüentment com un element relacionat amb la imatge de l'empresa o amb obligacions per atendre noves demandes de certs sectors de consum (com el turisme o algunes multinacionals).

Ara bé, això està canviant. Cada vegada per més indústries incorporar criteris ambientals en la seva gestió s'està convertint en una necessitat productiva, no només per complir la normativa sinó també per adaptar-se als



canvis normatius, millorar la seva competitivitat, y atendre noves demandes del mercat.

Des de CCOO considerem aquest canvi, encara incipient, com una bona oportunitat:

- Per millorar l'eficiència dels processos, amb l'optimització i l'estalvi de consums de mataries primeres i recursos (energia, aigua).
- Per a la prevenció i el control en la generació d'emissions, el que es pot traduir en menys costos de gestió, cànon, taxes...
- Per garantir el compliment de determinats requisits legals, evitant sancions (cost afegit, mala imatge, problema amb l'administració, etc.)
- Per facilitar l'obtenció de permisos, autoritzacions o llicències, o permetre l'accés a subvencions, contracte públics, etc.

Per nosaltres la participació dels treballadors i les treballadores és essencial perquè el funcionament dels sistemes de gestió ambiental sigui eficaç, bé siguin ISO o EMAS, a fi d'aconseguir millores ambientals permanents i consolidar a l'empresa una política que ajudi a avançar cap a models de producció més sostenibles. Això redundaria, de ben segur, a una millora de la prevenció de riscos laborals en els centres de treball, la competitivitat de les empreses, l'estabilitat de l'ocupació i la qualitat del medi ambient.

Cal avançar cap un canvi de model productiu més just, net i ambientalment sustentable. La Negociació Colectiva té un enorme potencial per incorporar de manera efectiva els principis de desenvolupament sostenible a les Empreses (i fins i tot administracions públiques).



**secretaria de desenvolupament
territorial**

La negociació Colectiva, sectorial i d'empresa, ha de regular la necessitat de participació sindical en matèries com el medi ambient, amb el seguiment periòdic dels plans de gestió ambiental o d'aquelles qüestions vinculades als impactes que es pugin generar en el entorn.

Els àmbits de participació ambiental han de permetre la col·laboració en l'elaboració, implantació i seguiment de la política ambiental, amb especial atenció a la formació i comunicació en tot l'àmbit laboral.

Per concloure, des de CCOO estem com sempre disposats a intervenir i col·laborar en la modernització de les empreses. Però també volem participar de les decisions. Només així serà possible la implicació i la coresponsabilitat per tal de tenir una empresa tecnològicament productiva, ambientalment sostenible, i socialment responsable i saludable.

Barcelona, 18 de febrer de 2010.

Aurora Huerga

**Secretària de Desenvolupament Territorial
CCOO Catalunya**